



Uw medewerkers vanuit de cijfers

Gemeenten verkeren in een turbulente omgeving

Deregulering en decentralisaties, herindelingen, bezuinigingen en de veranderende houding van de burger tegenover de overheid. Allemaal zaken waar een gemeentelijke organisatie op moet inspelen.

Hoe speelt de gemeentelijke organisatie nu en in de toekomst hierop in?

Met uw medewerkers moet u het doen. U kent hen ongetwijfeld allen bij naam. Maar heeft u wel eens indringender naar de cijfers gekeken, ook verder dan de jaarlijkse Personeelsmonitor aangeeft? Om een paar vragen te noemen:

- & Wordt de gemiddelde leeftijd in uw organisatie elk jaar een jaar hoger? Of: op welke afdelingen is dat wel of niet het geval? Wat moet dan een conclusie zijn?
- & Wanneer gaan de medewerkers met pensioen? Welke afdelingen hebben daar op korte termijn al mee te maken? Welke kennis gaat verloren? Moeten we daar nu al iets mee?
- & Wat is het verband tussen afdeling, ziekteverzuim en leeftijd? Wat kunnen we daaraan doen?
- & Wat was de mobiliteit van de afgelopen jaren, in welke functiegroepen en afdelingen? Indien ongewenst, wat doen we daar dan mee?

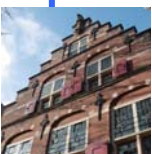
Van Kleef & Partners biedt een aanpak aan om samen met u uw medewerkersbestand kwantitatief in kaart te brengen. Op basis van uw gegevens wordt, met een aantal standaardmodellen en vanuit verschillende doorsnijdingen, informatie gecreëerd. Op een systematische en overzichtelijke wijze presenteren wij u de uitkomst hiervan.

Kwantitatieve analyse

Met deze kwantitatieve analyse heeft u een belangrijke eerste stap gezet om zeker te stellen dat u aan de uitdagingen die aan uw gemeente gesteld worden, het hoofd kunt bieden. Alleen: bij inzicht en bewustwording kan het niet blijven. U moet daar wat mee. Van Kleef & Partners ondersteunt u bij het beantwoorden van die vraag met advisering, met het formuleren en uitwerken van te nemen maatregelen en met begeleiding van de uitvoering.

Meer informatie?

Van Kleef & Partners
Postbus 156, 2770 AD Boskoop
Telefoon 0172 - 21 68 81
info@vankleefpartners.nl
www.vankleefpartners.nl



Uw medewerkers in bedrijf - performance en potentieel -

Gemeenten verkeren in een turbulente omgeving

Deregulering en decentralisaties, herindelingen, bezuinigingen en de veranderende houding van de burger tegenover de overheid. Allemaal zaken waar een gemeentelijke organisatie op moet inspelen.

Hoe speelt de gemeentelijke organisatie nu en in de toekomst hierop in?

Met uw medewerkers moet u het doen. Maar heeft u inzicht in hoe uw medewerkers presteren? Waar hun kwaliteiten zitten? Hoe en wat zij verder moeten ontwikkelen? Concreter:

- & Hoeveel en welke medewerkers presteren volgens hun leidinggevende onvoldoende, voldoende en goed?
- & Welke medewerkers hebben potentie om te groeien en wat moeten zij dan verder ontwikkelen?
- & Waar zitten uw 'rotsen in de branding' en wat moet u doen om hen met hun kennis zo te houden?
- & Waar zitten uw speciale talenten?
- & Hoe voorkomt u ongewenste uitstroom?
- & Waar zou u doorstroom moeten bevorderen?

Van Kleef & Partners biedt een aanpak aan om samen met u uw medewerkersbestand kwalitatief in kaart te brengen: de Personeelsanalyse. Kenmerken van deze aanpak zijn: de momentopname van het functioneren van de medewerker, de inschatting van de potentie tot verdere ontwikkeling en de gezamenlijke conclusie van leidinggevendenden daarover. Omdat het een momentopname is, ligt het voor de hand deze analyse zelf periodiek uit te voeren, bijvoorbeeld eens per jaar.

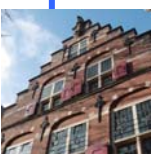
Personeelsanalyse

Met de Personeelsanalyse vertaalt u uw zorg voor de duurzame inzetbaarheid van uw medewerkers. Maar deze analyse moet u wel verder vertalen naar de inzet van personeelsinstrumenten: wie moeten we opleiden, wanneer, wie moeten we voor langere tijd behouden, wat doen we daarvoor, wat is de gewenste instroom/uitstroom, in welke functies en niveaus en hoe realiseren we dat etc?

Van Kleef & Partners ondersteunt u bij het beantwoorden van die vraag met advisering, met het formuleren en uitwerken van te nemen maatregelen en met begeleiding van de uitvoering.

Meer informatie?

Van Kleef & Partners
Postbus 156, 2770 AD Boskoop
Telefoon 0172 - 21 68 81
info@vankleefpartners.nl
www.vankleefpartners.nl



Gemotiveerd, competent en met plezier werken

De honkvaste medewerkers: trouw aan hun werkgever en met langdurige ervaring in hun eigen functie. Deze medewerkers belichamen de continuïteit van de organisatie. Keerzijde echter is het gevaar van verstarring. Gemeenten willen graag aantrekkelijk zijn voor nieuwe medewerkers en de bestaande medewerkers duurzaam inzetbaar houden.

In sommige groepen medewerkers is de afgelopen jaren weinig geïnvesteerd, zij hebben een extra achterstand opgelopen. In andere groepen, zoals jongeren, is wel veel geïnvesteerd. Maar het doel van levensfasebewust personeelsbeleid is om de inzetbaarheid van **alle medewerkers**, van **alle leeftijden** en **levensfasen**, te verhogen. Bent u daar al systematisch mee bezig?

- & Hoe stimuleert u dat uw medewerkers competent, gemotiveerd, gezond en breed inzetbaar zijn en blijven?
- & Denken uw medewerkers zelf na over hun inzetbaarheid en hoe merkt u dat?
- & Hoe stelt u uw medewerkers, ongeacht hun leeftijd, in staat zich te blijven ontwikkelen binnen hun functie en naar andere functies toe te groeien?
- & Voeren uw leidinggevenden met hun medewerkers gerichte gesprekken om naar hen te luisteren, hen te binden en te behouden?
- & Hoe geeft u in uw organisatie vorm aan interne mobiliteit?
- & Spreekt u het management aan op hun verantwoordelijkheid, de risico's van niets doen, actiebereidheid en voorbeeldgedrag?

Van Kleef & Partners biedt een methode aan om samen met u vorm te geven aan levensfasebewust personeelsbeleid door middel van bewustwording van kansen en bedreigingen én actie! Onze aanpak is participatief: samen met u zetten wij feiten, cijfers en ontwikkelingen op een rij, bespreken we gesignaleerde knelpunten met alle belanghebbenden, formuleren met hen antwoorden en vertalen die in maatwerk. Zo wordt het uw personeelsbeleid. Belangrijk uitgangspunt is dat iedere medewerker wel zelf verantwoordelijk is voor de ontwikkeling van de eigen loopbaan. Organisatie en leidinggevenden zijn daarbij faciliterend, stimulerend en coachend.

Nadrukkelijke aandacht voor voortdurende ontwikkeling van alle medewerkers, ongeacht leeftijd, levert voor de medewerkers nieuwe mogelijkheden en ervaringen op, met als gevolg motivatie, erkenning en inzet en voor de organisatie flexibiliteit en vermijden van onnodige kosten.

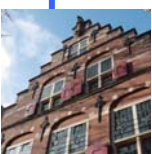
Van Kleef & Partners ondersteunt u bij de opzet en het onderhoud: met advisering, met het formuleren en uitwerken van te nemen maatregelen en met begeleiding van de uitvoering.

Meer informatie?

Van Kleef & Partners
Postbus 156, 2770 AD Boskoop
Telefoon 0172 - 21 68 81
info@vankleefpartners.nl
www.vankleefpartners.nl



VAN
KLEEF
&
PARTNERS
B.V.



Vorbereiden op de toekomst

De gemeente en de continue ontwikkeling

Gemeenten zijn continu in ontwikkeling: reorganisaties, herindelingen, bezuinigingen, nieuwe taken als gevolg van deregulering en decentralisatie maar ook de vergrijzing en ontgroening van het medewerkersbestand. Kan uw organisatie met de huidige medewerkers een oplossing vinden voor al deze uitdagingen? Of zijn er andere kwaliteiten nodig? Is mogelijk de continuïteit van de dienstverlening op termijn in gevaar?

Vooruitkijken

Om u voor te bereiden op de toekomst kunnen de volgende vragen worden gesteld:

- & Welke ontwikkelingen voorziet u voor uw eigen gemeente?
- & Wat zijn de gevolgen van deze ontwikkelingen voor de daarvoor benodigde kwaliteit en kwantiteit van het medewerkersbestand?
- & Zijn de juiste medewerkers met de juiste kwalificaties nu al beschikbaar?
- & Welke kwaliteiten mist u en welke van de huidige kwaliteiten zijn misschien overbodig?
- & Wat kunt u op het terrein van personeelsmanagement daar aan doen?

Strategische personeelsplanning

Van Kleef & Partners heeft een heldere methode ontwikkeld om met personeelsplanning aan de slag te gaan. Samen met u worden de toekomstige ontwikkelingen op een rij gezet en gekwantificeerd. De volgende stap is de vertaling in de tijd naar de - zowel kwalitatief als kwantitatief - benodigde personele formatie. Deze wordt naast uw huidige bezetting gelegd. Ten slotte worden de aan te raden acties ten aanzien van opleiding, ontwikkeling, binding, gewenste instroom, doorstroom en uitstroom samen met u op een rij gezet.

Strategische personeelsplanning is bedoeld als dynamisch instrument dat is geïntegreerd in de planning- en controlcyclus van de organisatie. Hierdoor ontstaat de vaardigheid gefundeerde keuzes en plannings voor de toekomstige formatiebehoefte te maken. Ook opleiding en ontwikkeling worden zodoende doelgericht ingezet en wordt de inzet van het personeelsinstrumentarium op elkaar afgestemd. De continuïteit van de dienstverlening is op deze wijze zo goed mogelijk verzekerd.

Meer informatie?

Van Kleef & Partners
Postbus 156, 2770 AD Boskoop
Telefoon 0172 - 21 68 81
info@vankleefpartners.nl
www.vankleefpartners.nl

